

**„Átvilágítási megoldás a családbarát foglalkoztatásért,  
Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban  
GINOP-5.3.1-14-2014-00006**

Magyarország határozott vállalásokat tett a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésével kapcsolatban az Európai Unió felé, ezért a következő években, komoly pályázati források állnak rendelkezésre erre a célra a magyarországi kis és középvállalkozások számára, a konvergencia régiókban (Budapest és Pest megyén kívül minden magyarországi régióban).

A Széchenyi 2020 Program keretében kiírásra került „A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban” című pályázat. Ennek célja, hogy a konvergencia régiókban (azaz nem a Közép-Magyarországi Régió területén) 100 százalék támogatási intenzitással finanszírozza azon munkáltatók szervezeti átvilágítását, akik a saját gazdasági eredményeik fejlesztése érdekében rugalmas foglalkoztatást szeretnének bevezetni, és kisgyermekes szülőt is alkalmaznak.

A pályázat két körös:

Az első körben (GINOP-5.3.1,) azok a szakmai szolgáltatók kerültek kiválasztásra, amelyek a csatlakozó KKV-k szervezeti átvilágítását végzik – a pályázati támogatás miatt ingyenesen. A hamarosan kiírásra kerülő második körben (GINOP-5.3.2) pedig az átvilágított munkáltatók hívhatnak le forrást a javasolt szervezetfejlesztés költségeinek fedezésére. **A GINOP-5.3.2 pályázatra tehát csak azok a cégek pályázhatnak, akik vállalják az együttműködést a GINOP-5.3.1 keretén belül nyertes szolgáltatókkal.**

A GINOP 5.3.1. pályázatán - komoly szakmai kiválasztás során – összesen 11 szervezetfejlesztő csoport / vállalat nyert, sokan közülük akár több évtizedes tapasztalattal rendelkezve, mind a KKV-k, mind a rugalmas foglalkoztatás és a szervezetfejlesztés terén. A tanácsadói szolgáltatást ettől a 11 szolgáltatótól, illetve szolgáltató-csoporttól tudják igénybe venni a kis- illetve közepes vállalkozások.

Vállalati oldalról a rugalmas foglalkoztatás növel(het)i a gazdasági alkalmazkodóképességet, és ezáltal a versenyképességet is. Másrészt több olyan csoport is van a munkaerőpiacon, amely valamilyen oknál fogva nem tud, vagy nem akar hagyományos foglalkoztatási formában elhelyezkedni kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó gondozása, oktatásban való részvétel, vagy egyéb ok miatt.

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Magyarországon többféle rugalmas foglalkoztatási formára van lehetőség, ezek közül a jelentősebbek:

- Egyszerűsített vagy alkalmi foglalkoztatás,
- Részmunkaidős foglalkoztatás,
- Munkakör megosztás,
- Kötetlen munkarend (rugalmas munkaidő),
- Távmunka,
- Home office – otthoni munkavégzés,
- Bedolgozói munkaviszony,
- Munkaerő kölcsönzés,
- Több munkáltató által létesített munkaviszony,

A rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése elősegíti a munkavállalók számára a munkahely és a család összehangolását. A családbarát működés a munkáltatói üzleti jó hírnév építésének és a társadalmi felelősségvállalás erősítésének az egyik sarokköve. Munkavállalói szempontból vonzó, rugalmas munkahelynek lenni nem jelent mást, mint az értékes munkaerőt megtalálni és/vagy megtartani.

A pályázatban való részvétel több területen is előnyt jelenthet:

A szervezet átvilágításával és értékelésével olyan területek körvonalazódhatnak a cég működésében, amelyek részletes elemzésével **célirányosan támogatható a további fejlődés és a munkavállalói elégedettség növekedése.**

**Az átvilágítás eredménye egy** olyan átfogó, szakemberek által kidolgozott szervezeti és **munkaszervezési diagnózis** lesz, amely segít jobban megérteni a cége jelenlegi működését.

A diagnózisra alapozva a cég szintén ingyenesen jut hozzá egy olyan **javaslatcsomaghoz, amelynek** segítségével a munkaszervezési folyamatok átalakításával a vállalkozás működését **gazdaságosabb és hatékonyabb irányba terelheti.** Ennek megvalósulását a pályázat munkáltatók számára kiírt GINOP-5.3.2 pályázat teszi majd lehetővé.

Mivel az átvilágítás szervezetfejlesztési szakértőkkel együtt kidolgozott *egységes országos* módszertanon alapul, eredménye összevethető a legjobb gyakorlatokkal, valamint az országos átlaggal is (benchmark) és a későbbiekben -- pályázatbenyújtás során felhasználható.

A GINOP-5.3.2 komponens kiírása 2015. végén, megnyitása 2016-ban várható, jelenlegi információk szerint 5 Mrd forintos keret fog rendelkezésre állni. A pályázatban várhatóan a munkakörök átalakításához, távmunka rendszer bevezetéséhez, rugalmas

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

munkaidő lehetőségének megteremtéséhez szükséges erőforrásokra, elsősorban képzésre és tanácsadásra lehet pályázni.

Azt gondoljuk, a pályázatban való részvétel kiváló lehetőség a konvergencia régiókban aktív KKV-k részére humánerőforrás rendszerük modernizálására, munkaszervezésük hatékonyságának növelésére és annak (nyilvános) kifejezésére, hogy ember- és családbarát szervezetként működnek.

Érdeklődés: [szucs.kati@econoconsult.hu](mailto:szucs.kati@econoconsult.hu)

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**