

**„Átvilágítási megoldás a családbarát foglalkoztatásért,
Rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban
GINOP-5.3.1-14-2014-00006**

Magyarország határozott vállalatokat tett a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésével kapcsolatban az Európai Unió felé, ezért a következő években, komoly pályázati források állnak rendelkezésre erre a célra a magyarországi kis és középvállalkozások számára, a konvergencia régiókban (Budapest és Pest megyén kívül minden magyarországi régióban).

A Széchenyi 2020 Program keretében kiírásra került „A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban” című pályázat. Ennek célja, hogy a konvergencia régiókban (azaz nem a Közép-Magyarországi Régió területén) 100 százalék támogatási intenzitással finanszírozza azon munkáltatók szervezeti átvilágítását, akik a saját gazdasági eredményeik fejlesztése érdekében rugalmas foglalkoztatást szeretnének bevezetni, és kisgyermekes szülőt is alkalmaznak.

A pályázat két körös:

Az első körben (GINOP-5.3.1,) azok a szakmai szolgáltatók kerültek kiválasztásra, amelyek a csatlakozó KKV-k szervezeti átvilágítását végzik – a pályázati támogatás miatt ingyenesen. A hamarosan kiírásra kerülő második körben (GINOP-5.3.2) pedig az átvilágított munkáltatók hívhatnak le forrást a javasolt szervezetfejlesztés költségeinek fedezésére. **A GINOP-5.3.2 pályázatra tehát csak azok a cégek pályázhatnak, akik vállalják az együttműködést a GINOP-5.3.1 keretén belül nyertes szolgáltatókkal.**

A GINOP 5.3.1. pályázatán - komoly szakmai kiválasztás során – összesen 11 szervezetfejlesztő csoport / vállalat nyert, sokan közülük akár több évtizedes tapasztalattal rendelkezve, mind a KKV-k, mind a rugalmas foglalkoztatás és a szervezetfejlesztés terén. A tanácsadói szolgáltatást ettől a 11 szolgáltatótól, illetve szolgáltató-csoporttól tudják igénybe venni a kis- illetve közepes vállalkozások.

Vállalati oldalról a rugalmas foglalkoztatás növel(het)i a gazdasági alkalmazkodóképességet, és ezáltal a versenyképességet is. Másrészt több olyan csoport is van a munkaerőpiacon, amely valamilyen oknál fogva nem tud, vagy nem akar hagyományos foglalkoztatási formában elhelyezkedni kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó gondozása, oktatásban való részvétel, vagy egyéb ok miatt.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Magyarországon többféle rugalmas foglalkoztatási formára van lehetőség, ezek közül a jelentősebbek:

- Egyszerűsített vagy alkalmi foglalkoztatás,
- Részmunkaidős foglalkoztatás,
- Munkakör megosztás,
- Kötetlen munkarend (rugalmas munkaidő),
- Távmunka,
- Home office – otthoni munkavégzés,
- Bedolgozói munkaviszony,
- Munkaerő kölcsönzés,
- Több munkáltató által létesített munkaviszony,

A rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése elősegíti a munkavállalók számára a munkahely és a család összehangolását. A családbarát működés a munkáltatói üzleti jó hírnév építésének és a társadalmi felelősségvállalás erősítésének az egyik sarokköve. Munkavállalói szempontból vonzó, rugalmas munkahelynek lenni nem jelent mást, mint az értékes munkaerőt megtalálni és/vagy megtartani.

A pályázatban való részvétel több területen is előnyt jelenthet:

A szervezet átvilágításával és értékelésével olyan területek körvonalazódhatnak a cég működésében, amelyek részletes elemzésével **célirányosan támogatható a további fejlődés és a munkavállalói elégedettség növekedése.**

Az átvilágítás eredménye egy olyan átfogó, szakemberek által kidolgozott szervezeti és **munkaszervezési diagnózis** lesz, amely segít jobban megérteni a cége jelenlegi működését.

A diagnózisra alapozva a cég szintén ingyenesen jut hozzá egy olyan **javaslatcsomaghoz, amelynek** segítségével a munkaszervezési folyamatok átalakításával a vállalkozás működését **gazdaságosabb és hatékonyabb irányba terelheti.** Ennek megvalósulását a pályázat munkáltatók számára kiírt GINOP-5.3.2 pályázat teszi majd lehetővé.

Mivel az átvilágítás szervezetfejlesztési szakértőkkel együtt kidolgozott *egységes országos* módszertanon alapul, eredménye összevethető a legjobb gyakorlatokkal, valamint az országos átlaggal is (benchmark) és a későbbiekben -- pályázatbenyújtás során felhasználható.

A GINOP-5.3.2 komponens kiírása 2015. végén, megnyitása 2016-ban várható, jelenlegi információk szerint 5 Mrd forintos keret fog rendelkezésre állni. A pályázatban várhatóan a munkakörök átalakításához, távmunka rendszer bevezetéséhez, rugalmas

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

munkaidő lehetőségének megteremtéséhez szükséges erőforrásokra, elsősorban képzésre és tanácsadásra lehet pályázni.

Azt gondoljuk, a pályázatban való részvétel kiváló lehetőség a konvergencia régiókban aktív KKV-k részére humánerőforrás rendszerük modernizálására, munkaszervezésük hatékonyságának növelésére és annak (nyilvános) kifejezésére, hogy ember- és családbarát szervezetként működnek.

Érdeklődés: szucs.kati@econoconsult.hu

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE